



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ  
ΔΗΜΟΣ ΧΑΪΔΑΡΙΟΥ  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ  
ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ  
ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ  
& ΠΑΡΑΤΑΞΕΩΝ  
ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

Αριθ. Πρωτ: 40107/04-07-2022

### ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

**Από το Πρακτικό 2<sup>15</sup> /2022 Τακτικής συνεδρίασης της Εκτελεστικής Επιτροπής του Δήμου Χαϊδαρίου**

**Αρ. αποφάσεως : 3**

**ΘΕΜΑ: Επανάληψη-συμπλήρωση της με αρ. 2/2022 Απόφασης Εκτελεστικής Επιτροπής ως προς το άρθρο 18 του ΟΕΥ (ΦΕΚ 5719/Β/2021), περί εισήγησης στο Δημοτικό Συμβούλιο για την τροποποίηση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου.**

Στο Χαϊδάρει και στο Δημοτικό Κατάστημα (Στρατ. Καραϊσκάκη 138 & Επαύλεως), σήμερα την **30<sup>η</sup>** του μήνα **Ιουνίου** του έτους **2022** ημέρα της εβδομάδας **Πέμπτη** και ώρα **11:30** συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση η Εκτελεστική Επιτροπή του Δήμου Χαϊδαρίου, κατόπιν της με αριθ. πρωτ.: **38198/24-06-2022** προσκλήσεως του Προέδρου, η οποία επιδόθηκε νόμιμα σε κάθε μέλος στις **24-06-2022**, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 62 του Ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87/Α'/07-06-2010) – «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης», όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 70 του Ν.4555/18 (ΦΕΚ 133/19.07.2018 τεύχος Α') – Πρόγραμμα «Κλεισθένης Ι»,

Αφού διαπιστώθηκε νόμιμη απαρτία, δηλαδή σε σύνολο οκτώ (8) μελών βρέθηκαν παρόντα τα παρακάτω επτά (7) μέλη:

1. Ευάγγελος Ντηνιακός-Δήμαρχος - Πρόεδρος Ε.Ε.
2. Ευμορφία Σάββα-Αντιδήμαρχος
3. Γεώργιος Αργυρόπουλος- Αντιδήμαρχος
4. Εμμανουήλ Πετούσης -Αντιδήμαρχος
5. Φώτιος Θεοδωρακόπουλος -Αντιδήμαρχος
6. Κωνσταντίνα Χρονοπούλου- Αντιδήμαρχος
7. Ιωάννης Κέντρης -Αντιδήμαρχος

**Α π ό ν τ ε ς :** Βασίλης Καρατζαφέρης -Αντιδήμαρχος

*Ο Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής, ύστερα από τη διαπίστωση της απαρτίας, ήτοι: σε σύνολο οκτώ (8) μελών συμμετείχαν επτά (7) μέλη, κήρυξε την έναρξη της τακτικής συνεδρίασης.*

*Ο Πρόεδρος της Ε.Ε. κ. Ευάγγελος Ντηνιακός/Δήμαρχος Χαϊδαρίου, εισηγούμενος το μοναδικό θέμα της ημερήσιας διάταξης, έθεσε υπόψη των μελών της Επιτροπής το αριθ. πρωτ. 38146/2022 έγγραφο της Δ/σης Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοίκησης, -Τμήμα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, στο οποίο αναφέρονται τα εξής:*

Όπως γνωρίζετε με την αριθμ. 34/2021 Απόφαση Δημοτικού Συμβουλίου η οποία εγκρίθηκε με την αριθμ. 151318/2021 όμοια του Συντονιστή της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής και δημοσιεύθηκε στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης (ΦΕΚ 5719/Β/10-12-2021) τροποποιήθηκε ο Ο.Ε.Υ. του Δήμου με στόχο την δημιουργία ενός σύγχρονου Οργανισμού, ο οποίος θα μπορεί να ανταποκρίνεται στην επίτευξη των παρακάτω επιδιώξεων:

α. Να υπάρξει ορθολογικότερη ανακατανομή των αρμοδιοτήτων μεταξύ των οργανικών μονάδων και ταυτόχρονα αποτροπή επικαλύψεων αρμοδιοτήτων και συγχύσεων.

β. Να υπάρξει ενσωμάτωση νέων αρμοδιοτήτων και δράσεων που διαμορφώθηκαν την τελευταία δεκαετία (δηλ. από την ψήφιση του προηγούμενου Ο.Ε.Υ. μέχρι σήμερα) ως απόρροια των νομοθετικών ρυθμίσεων και των κοινωνικών αναγκών.

γ. Να υπάρξει αποτελεσματικότερη λειτουργία των Υπηρεσιών, προς όφελος των πολιτών.

δ. Να διασφαλιστεί το δικαίωμα του συνόλου των εργαζομένων για ίσες δυνατότητες συμμετοχής τους, σε θέσεις ευθύνης.

Στις συνεδριάσεις του Δημοτικού Συμβουλίου την 28/2 και την 31/3/2022 υπήρξε εκτεταμένη συζήτηση για την ανάγκη διόρθωσης-συμπλήρωσης και τροποποίησης σημείων του υφιστάμενου Ο.Ε.Υ. που κατέληξε σε πρόταση υποβολής σχετικής εισήγησης για λήψη απόφασης σε συνεδρίαση του Δημοτικού Συμβουλίου περί τα τέλη Μαΐου, 2022.

Σε εφαρμογή των ανωτέρω με τα υπ' αριθμ. 19335/12-4-2022 και 23115/3-5-2022 έγγραφα μας ζητήσαμε να υποβληθούν προτάσεις από όλους τους ενδιαφερομένους Υπαλλήλους, Σωματείο Εργαζομένων, Πολιτικό Προσωπικό του Δήμου κλπ κατά το χρονικό διάστημα από 12-4-2022 έως και 5-5-2022.

Κατόπιν, οι προτάσεις αυτές τέθηκαν σε δημόσια διαβούλευση έως 19 Μαΐου 2022. Βάσει της διαδικασίας αυτής και αφού ελήφθησαν υπόψη οι νέες προτάσεις που υποβλήθηκαν, διατυπώθηκε η παρούσα εισήγηση τροποποίησης η οποία περιλαμβάνει τα εξής:

i. **Προσθήκη αρμοδιοτήτων** σε περιπτώσεις τυχόν παραλείψεων ή και ανακατανομή αρμοδιοτήτων μεταξύ οργανικών μονάδων, λόγω μεγαλύτερης συνάφειας με το αντικείμενο της δράσης τους.

ii. **Δημιουργία νέων οργανικών θέσεων** ιδίως σε εξειδικευμένο προσωπικό σε περιπτώσεις που διαπιστώθηκαν ελλείψεις.

iii. **Διόρθωση/ συμπλήρωση του άρθρου 22**, αναφορικά με την επιλογή Προϊσταμένου στο Τμήμα Βρεφονηπιακών Σταθμών, βάσει των πρόσφατων θεσμικών ρυθμίσεων.

iv. **Συμπλήρωση** του άρθρου 24 «Κάλυψη Δαπάνης» λόγω της σύστασης των νέων οργανικών θέσεων.

Λαμβάνοντας υπόψη την ανοικτή διαδικασία που προηγήθηκε σε συνδυασμό με την κοινή παραδοχή ότι ο εκάστοτε Ο.Ε.Υ. αποτελεί ένα «ζωντανό οργανισμό» ο οποίος εκ της φύσης του επιδέχεται συνεχείς βελτιώσεις και αλλαγές, σας **καλούμε** για την λήψη σχετικής απόφασης.

*Ακολούθως ο κ. Δήμαρχος-Πρόεδρος κάλεσε τα μέλη να αποφασίσουν σχετικά.*

*Η Εκτελεστική Επιτροπή, αφού έλαβε υπόψη, την αριθ. 38146/2022 έγγραφο της Δ/σης Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοίκησης-Τμήμα Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού, την αρ. 2/2022 προγενέστερη απόφασή της, τις διατάξεις των άρθρων 62 και 63 του Ν. 3852/2010 όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα, συζήτησε το θέμα.*

*Επί παρισταμένων (7) μελών, σε σύνολο (7) ψηφισάντων, η Εκτελεστική Επιτροπή,*

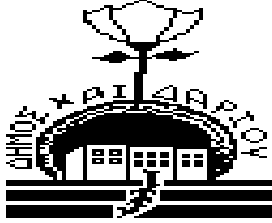
**ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ομόφωνα**

*Την επανάληψη της με αρ. 2/2022 Απόφασης Εκτελεστικής Επιτροπής και τη συμπλήρωση της, μόνο ως προς το άρθρο 18 (Προσωπικό Δημοσίου Δικαίου) του Ο.Ε.Υ. (ΦΕΚ 5719/Β/2021), σύμφωνα με το σχέδιο που ακολουθεί, και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της παρούσας.*

**Η ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**  
**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ                      ΤΑ ΜΕΛΗ**  
**(Υπογραφή)                      (Υπογραφές)**

**Ακριβές Αντίγραφο**  
**Χαϊδάρη 04-07-2022**  
**Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ**

**ΕΥΑΓΓΕΛΟΣ ΝΤΗΝΙΑΚΟΣ**



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΝΟΜΟΣ ΑΤΤΙΚΗΣ  
ΔΗΜΟΣ ΧΑΪΔΑΡΙΟΥ

Χαΐδари, 24-6-2022

ΘΕΜΑ : «ΣΧΕΔΙΟ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗΣ ΟΕΥ (ΦΕΚ 5719/Β/2021)»

➤ ΜΕΡΟΣ 2

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

ΕΝΟΤΗΤΑ Δ: ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΧΗΣ & ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ, ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ – ΠΑΙΔΕΙΑΣ & ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ.

Άρθρο 9<sup>ο</sup>

*II. Διεύθυνση Αθλητισμού, Παιδείας & Πολιτισμού*

**4.Τμήμα Βιβλιοθήκης, Δια Βίου Μάθησης και Ιστορικής Τεκμηρίωσης**

Προστίθεται νέα αρμοδιότητα στις υφιστάμενες αρμοδιότητες του Τμήματος ως εξής:

- Παρέχει υπηρεσίες Δημόσιου Κέντρου Πληροφόρησης, σε ειδικά διαμορφωμένο χώρο εντός της Βιβλιοθήκης, σε μαθητές σπουδαστές και πολίτες για την κάλυψη των εκπαιδευτικών τους αναγκών και γενικότερα για την διασφάλιση της ελεύθερης πρόσβασής τους στο διαδίκτυο.

**5.Τμήμα Παιδείας**

Προστίθενται νέες αρμοδιότητες στις υφιστάμενες αρμοδιότητες του Τμήματος ως εξής:

- Τηρεί αρχείο των αντιγράφων των Απολογισμών ανά Σχολική Επιτροπή και Οικονομικό έτος, ως αυτά εγκρίθηκαν από το Δημοτικό Συμβούλιο ή την Οικονομική Επιτροπή.
- Εισηγείται για θέματα μίσθωσης ακινήτων για τη στέγαση δημόσιων σχολικών μονάδων, τη στέγαση και συστέγαση αυτών και σε περίπτωση συστέγασης το καθορισμό της αποκλειστικής χρήσης ορισμένων χώρων του διδακτηρίου, από κάθε σχολική μονάδα, καθώς και της κοινής χρήσης των υπολοίπων χώρων και των ωρών λειτουργίας της κάθε συστεγαζόμενης σχολικής μονάδας.
- Προτείνει για τον ορισμό των εκπροσώπων του Δήμου στα σχολικά συμβούλια. (Ν.4823\_2021-ΦΕΚ-136Α' \_03-08-2021 ΑΡΘΡΟ 107- ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΟΥ ΣΧΟΛΕΙΟΥ).

**Αναδιατυπώνεται** η αρμοδιότητα που ακολουθεί,

«Εισηγείται στο Δημοτικό Συμβούλιο περί της έγκρισης των απολογισμών των Διοικητικών Συμβουλίων των Σχολικών Επιτροπών που αφορούν την οικονομική τους διαχείριση.»  
ως εξής:

- **Διαβιβάζει στα αρμόδια Θεσμικά Όργανα προς έγκριση, τις αποφάσεις των Διοικητικών Συμβουλίων των Σχολικών Επιτροπών που αφορούν την έγκριση των απολογισμών τους.**

## ΕΝΟΤΗΤΑ Ε : ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ

### Άρθρο 10<sup>ο</sup>

#### *I. Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοίκησης*

##### 1. Τμήμα Διοικητικής Μέριμνας, Υγιεινής και Ασφάλειας εργαζομένων

**Απαλείφεται** η αρμοδιότητα τήρησης του Εμπιστευτικού Πρωτοκόλλου

##### 4.Τμήμα Πρωτοκόλλου, Διεκπεραίωσης και Αρχείου

Προσθήκη αρμοδιότητας, ως εξής:

- **Τηρεί το Εμπιστευτικό Πρωτόκολλο του Δήμου.**

### Άρθρο 12<sup>ο</sup>

#### *III. Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών*

##### 1. Τμήμα Προϋπολογισμού & Οικονομικής Πληροφόρησης

**Συμπληρώνονται** οι αρμοδιότητες του Τμήματος ως εξής:

- **Εκδίδει τις λογιστικές και οικονομικές καταστάσεις που συνδέονται με το τηρούμενο λογιστικό σχέδιο (π.χ. ισολογισμοί ,αποτελέσματα χρήσεως) και ενημερώνει σχετικά τα αρμόδια όργανα του Δήμου με βάση τις ισχύουσες διαδικασίες**
- **Παρέχει κάθε είδους πληροφόρηση προς τα αρμόδια όργανα του Δήμου και τις Υπηρεσίες του για την εξέλιξη των λογιστικών μεγεθών του Δήμου**

#### ➤ ΜΕΡΟΣ 4

## ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

### Άρθρο 18<sup>ο</sup>

#### **Προσωπικό Δημοσίου Δικαίου**

**Προτείνεται** η σύσταση των εξής **Οργανικών θέσεων**:

**(2) θέσεις ΠΕ Καθηγητών Φυσικής Αγωγής.**

(Στον υφιστάμενο ΟΕΥ όλες οι θέσεις Γυμναστών είναι προσωποπαγείς).

**(1) Θέση ΠΕ Πληροφορικής** (Ηλεκτρολόγων Μηχανικών & Μηχανικών Υπολογιστών ή Μηχανικών Η/Υ και Πληροφορικής ή Μηχανικών Η/Υ Τηλεπικοινωνιών & Δικτύων)**(1) Θέση ΠΕ Βιβλιοθηκονόμων**

(Στον υφιστάμενο ΟΕΥ δεν προβλέπεται οργανική Θέση με την συγκεκριμένη ειδικότητα)

**(1) Θέση ΠΕ Κτηνιάτρων**

(Στον υφιστάμενο ΟΕΥ δεν προβλέπεται οργανική Θέση με την συγκεκριμένη ειδικότητα)

**(1) Θέση ΠΕ Νηπιαγωγών**

(Στον υφιστάμενο ΟΕΥ δεν προβλέπεται οργανική Θέση με την συγκεκριμένη ειδικότητα)

**(5) θέσεις ΤΕ Βρεφονηπιοκόμων**

(Στον υφιστάμενο ΟΕΥ υπάρχει μόνο μία οργανική Θέση)

**(2) θέσεις ΔΕ Βοηθών Βρεφονηπιοκόμων**

(Στον υφιστάμενο ΟΕΥ όλες οι θέσεις Βοηθών Βρεφονηπιοκόμων, είναι προσωποπαγείς)

**(1) Θέση ΔΕ Μαγείρων**

(Στον υφιστάμενο ΟΕΥ δεν προβλέπεται οργανική Θέση με την συγκεκριμένη ειδικότητα)

**(1) θέση ΔΕ Εποπτών Πρασίνου**

(Στον υφιστάμενο ΟΕΥ δεν προβλέπεται οργανική Θέση με την συγκεκριμένη ειδικότητα)

**(1) Θέση ΥΕ Βοηθών Μαγείρων**

(Στον υφιστάμενο ΟΕΥ δεν προβλέπεται οργανική Θέση με την συγκεκριμένη ειδικότητα)

**Επικαιροποίηση** των πινάκων των **προσωποπαγών θέσεων** βάσει των πρόσφατων μεταβολών. (Εφαρμογή δικαστικών αποφάσεων, μετατάξεις, συνταξιοδοτήσεις κλπ)**Β.ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ – ΠΡΟΣΩΠΟΠΑΓΕΙΣ ΘΕΣΕΙΣ****ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΕ**

<b>ΚΛΑΔΟΣ – ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ</b>	<b>ΑΡΙΘΜΟΣ</b>
ΠΕ ΔΙΕΚΠ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	1
ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	4
ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	3
ΠΕ ΗΛΕΚ.ΜΗΧ/ΓΩΝ.ΜΗΧ/ΚΩΝ	1
ΠΕ ΚΑΘΗΓΗΤΩΝ ΦΥΣΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ	1
ΠΕ ΝΗΠΙΑΓΩΓΩΝ	1
ΠΕ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΠΕ ΧΗΜΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1

**ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΕ**

<b>ΚΛΑΔΟΣ – ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ</b>	<b>ΑΡΙΘΜΟΣ</b>
ΤΕ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ	1
ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1
ΤΕ ΚΟΙΝ.ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	1
ΤΕ ΝΗΠΙΑΓΩΓΩΝ	1
ΤΕ ΝΗΠΙΟΒΡΕΦΟΚΟΜΩΝ	5
ΤΕ ΤΕΧΝ/ΓΩΝ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ	2
ΤΕ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΕ	
ΚΛΑΔΟΣ – ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ
ΔΕ ΒΟΗΘ. ΝΗΠΙΟΒΡΕΦΟΚΟΜΩΝ	1
ΔΕ ΒΟΗΘ.ΒΡΕΦΟΝ/ΚΟΜΩΝ	2
ΔΕ ΔΕΝΔΡΟΚΗΠΟΥΡΩΝ	1
ΔΕ ΔΙΕΚΠ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	1
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	3
ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΤΕΧΝΙΤΗΣ	1
ΔΕ ΚΗΠΟΥΡΩΝ ΔΕΝΔΡΟΚΟΜΩΝ	1
ΔΕ ΜΑΓΕΙΡΩΝ	4
ΔΕ ΣΥΝΟΔ. ΣΧΟΛ.ΑΥΤΟΚ/ΤΩΝ	1
ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ Η/Υ	2

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΥΕ	
ΚΛΑΔΟΣ – ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ
ΥΕ ΕΠΙΣΤΑΤΩΝ	1
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ-ΦΥΛΑΚΩΝ	1
ΥΕ ΚΛΗΤΗΡΩΝ ΘΥΡΩΡΩΝ	1
ΥΕ ΦΥΛΑΚΩΝ	1

**Άρθρο 19°**

**Προσωπικό με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου**

<b>ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ</b>
---

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΕ	
ΚΛΑΔΟΣ – ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ
ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	5
ΠΕ ΚΑΘ.ΦΥΣΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ	14
ΠΕ ΓΥΜΝΑΣΤΩΝ	3
ΠΕ ΚΟΙΝΩΝΙΟΛΟΓΩΝ	1
ΠΕ ΛΟΓΟΘΕΡΑΠΕΥΤΩΝ	1
ΠΕ ΝΗΠΙΑΓΩΓΩΝ	7
ΠΕ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	1
ΠΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΠΕ ΨΥΧΟΛΟΓΩΝ	4

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΕ	
ΚΛΑΔΟΣ – ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ
ΤΕ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΟΝΟΜΩΝ	1
ΤΕ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ	21
ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	3
ΤΕ ΕΠΙΣΚΕΠΤΩΝ ΥΓΕΙΑΣ	1
ΤΕ ΚΟΙΝ.ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ	1
ΤΕ ΜΟΥΣΙΚΩΝ	5
ΤΕ ΛΟΓΟΘΕΡΑΠΕΥΤΩΝ	1
ΤΕ ΕΡΓΟΘΕΡΑΠΕΥΤΩΝ	1
ΤΕ ΗΘΟΠΟΙΩΝ	1
ΤΕ ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ	1

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΕ	
ΚΛΑΔΟΣ – ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ
ΔΕ ΒΟΗΘ.ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ	2
ΔΕ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΦΥΛΑΚΤΙΚΟ	2
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	

ΔΕ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ	2
ΔΕ ΒΟΗΘΩΝ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ	9
ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΦΩΤΟΤΥΠΙΚΩΝ ΜΗΧ.	1
ΔΕ ΔΕΝΔΡΟΚΗΠΟΥΡΩΝ	3
ΔΕ ΔΙΕΚΠ ΥΠΟΘ ΠΟΛΙΤΩΝ	1
ΔΕ ΔΙΟΙΚ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ	1
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	12
ΔΕ ΕΠΟΠΤΩΝ	2
ΔΕ ΜΑΓΕΙΡΩΝ	4
ΔΕ ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΒΑΡΕΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ	1
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	4
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	4
ΔΕ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΦΥΛΑΚΩΝ	9
ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ	1
ΔΕ ΤΕΧΝΙΤΩΝ ΣΙΔΕΡΑΔΩΝ	2
ΔΕ ΧΕΙΡ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ ΕΡΓΟΥ	1
ΔΕ ΜΟΥΣΙΚΟΠΑΙΔΑΓΩΓΩΝ	1
ΔΕ ΜΟΥΣΙΚΩΝ	1
ΔΕ ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ Η/Υ	1

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΥΕ	
ΚΛΑΔΟΣ – ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ
ΥΕ ΕΠΙΣΤΑΤΩΝ	2
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ	5
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ	1
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	19
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΗΠΩΝ	4
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ-ΦΥΛΑΚΩΝ	4
ΥΕ ΚΑΘ/ΤΡΙΩΝ ΣΧΟΛ.ΚΤΙΡΙΩΝ	6
ΥΕ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ	5
ΥΕ ΦΥΛΑΚΩΝ	2
ΥΕ ΒΟΗΘΗΤΙΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	3
ΥΕ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	5

## ➤ ΜΕΡΟΣ 5

### ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

#### Άρθρο 22<sup>ο</sup>

#### Προϊστάμενοι Υπηρεσιών

- Προτείνεται ο Προϊστάμενος του Τμήματος **Βρεφονηπιακών Σταθμών**, να επιλέγεται από τις εξής ειδικότητες:

**ΠΕ ΑΓΩΓΗΣ & ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΣΤΗΝ ΠΡΩΪΜΗ ΠΑΙΔΙΚΗ ΗΛΙΚΙΑ** ή **ΠΕ ΝΗΠΙΑΓΩΓΩΝ**

ή **ΤΕ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ** ή **ΤΕ ΝΗΠΙΑΓΩΓΩΝ**

και ελλείψει

**ΔΕ ΒΟΗΘΩΝ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΟΚΟΜΩΝ**



Η συγκεκριμένη πρόταση είναι επιβεβλημένη λαμβανομένου υπόψη του γεγονότος ότι τα προνήπια δεν φιλοξενούνται πλέον στους Παιδικούς Σταθμούς του Δήμου μας σε εφαρμογή του νέου θεσμικού πλαισίου για την δίχρονη προσχολική αγωγή. Άλλωστε σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις του Π.Δ. 99/2017 οι ειδικότητες των ΠΕ ΝΗΠΙΑΓΩΓΩΝ δεν συστήνονται για την στελέχωση των Βρεφικών Τμημάτων αλλά τους δίνεται η δυνατότητα να εργαστούν στα Μεταβρεφικά Τμήματα κάθε Σταθμού.

## ➤ ΜΕΡΟΣ 6

### ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

#### Άρθρο 24<sup>ο</sup> Κάλυψη Δαπάνης

#### Συμπλήρωση του άρθρου 24 «Κάλυψη Δαπάνης» - Υπολογισμός κάλυψης κόστους μισθοδοσίας νέων οργανικών θέσεων.

Σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις (της παρ. 3 του άρθρου 10 του ν. 3584/2007) για τη σύσταση κάθε νέας οργανικής θέσης, θα πρέπει να γίνεται μετά από εκτίμηση των υπηρεσιακών αναγκών και με την προϋπόθεση ότι για την σύσταση κάθε νέας οργανικής θέσης, θα πρέπει ο μέσος όρος των τακτικών εσόδων των δύο τελευταίων ετών να είναι διπλάσιος του ποσού στο οποίο ανέρχεται η ετήσια δαπάνη του βασικού μισθού του καταληκτικού κλιμακίου των νέων θέσεων πολλαπλασιαζόμενης της δαπάνης αυτής επί δύο.

Κατόπιν των προεκτεθέντων και σύμφωνα με τα στοιχεία των τακτικών εσόδων ετών 2020 και 2021 και της μισθολογικής δαπάνης για κάθε κλάδο μόνιμου προσωπικού, όπως αυτή προβλέπεται στον Ν.4354/2015, βεβαιώνεται ότι η δαπάνη μισθοδοσίας των προτεινόμενων νέων οργανικών θέσεων ανά κλάδο, καλύπτεται στο σύνολό της και ως εκ τούτου αυτές μπορούν να συσταθούν.

Από τις διατάξεις της απόφασης αυτής η μέγιστη συνολική δαπάνη που θα προκύψει, εφόσον δηλαδή πληρωθούν στο σύνολό τους οι νέες οργανικές θέσεις, είναι η κάτωθι:

Έξι (6) νέες θέσεις ΠΕ x 2.154,00 x 12 μήνες =	155.088,00 €
Μία (1) νέα θέση ΤΕ x 2.027,00 € x 12 μήνες =	24.324,00 €
Τέσσερις (4) νέες θέσεις ΔΕ x 1.578,00 € x 12 μήνες =	75.744,00 €
Μία (1) νέα θέση ΥΕ x 1.296,00 € x 12 μήνες =	15.552,00 €
<b>ΣΥΝΟΛΟ: 270.708,00 €</b>	

α) Η δαπάνη αυτή πολλαπλασιαζόμενη επί 2 έχει ως εξής:

**270.708,00 € x 2 = 541.416,00 €**

β) Η δαπάνη σύμφωνα με τον υφιστάμενο ΟΕΥ (ΦΕΚ 5719/Β/2021) πολλαπλασιαζόμενη επί 2 έχει ως εξής:

**1.181.868,00 € x 2 = 2.363.736,00 €**

Η συνολική δαπάνη έχει ως εξής:

**1.452.576,00 € x 2 = 2.905.152,00 €**

Ο μέσος όρος των εισπραχθέντων τακτικών εσόδων του Δήμου Χαϊδαρίου των δύο τελευταίων ετών έχει ως ακολούθως:

(α) Τακτικά έσοδα έτους 2020: 12.272.864,43 €

(β) Τακτικά έσοδα έτους 2021: 12.884.594,23 €

**ΣΥΝΟΛΟ: 25.157.458,66 €**

Μέσος όρος: 12.578.729,33 €

Επομένως, οι προτεινόμενες νέες θέσεις διαφόρων ειδικοτήτων μπορούν να συσταθούν, δεδομένου ότι η προκύπτουσα μισθοδοσία τους πολλαπλασιαζόμενη επί δύο (**541.416,00 €**), αθροιζόμενη με την αναγραφόμενη δαπάνη στον υφιστάμενο ΟΕΥ (ΦΕΚ 5719/Β/2021) (1.181.868,00 € x 2 = 2.363.736,00 €) συνολικά (**1.452.576,00 € x 2 = 2.905.152,00 €**), δεν ξεπερνάει το ποσό του μέσου όρου των ετήσιων τακτικών εσόδων του Δήμου (**12.578.729,33 €**).

Από την παρούσα απόφαση προκαλείται δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού του Δήμου Χαϊδαρίου, όσον αφορά την σύσταση των νέων θέσεων μονίμου προσωπικού, ύψους **270.708,00 €** εφόσον πληρωθεί το σύνολο των νέων οργανικών θέσεων η οποία θα καλυφθεί από τους ΚΑ της μισθοδοσίας 10.6011, 15.6011, 35.6011, 70.6011, 10.6051.0010, 15.6051.0010, 35.6051.0010 και 70.6051.0010 του προϋπολογισμού του Δήμου, αναλογικά για το τρέχον οικονομικό έτος 2022, καθώς και για κάθε επόμενο οικονομικό έτος.